



Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246” come modificato dal decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151;

VISTO, in particolare, l’articolo 12, con il quale si stabilisce che le consigliere ed i consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56, effettivi e supplenti, sono nominati con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, su designazione delle regioni, delle città metropolitane e degli enti di area vasta, sulla base dei requisiti di cui all’articolo 13, comma 1, e previo espletamento di una procedura di valutazione comparativa;

VISTO altresì l’articolo 13, comma 1, del medesimo decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, il quale prevede che “Le consigliere e i consiglieri di parità devono possedere i requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità, nonché di mercato del lavoro, comprovati da idonea documentazione”, nonché gli articoli 14 e 19-*bis* che disciplinano la durata complessiva del mandato;

VISTO il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;

VISTO, in particolare, l’articolo 34, comma 1, lettera e) che abroga il d.lgs 469/1997;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione;

VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190;

VISTO il verbale del 12 dicembre 2016 di espletamento della procedura di valutazione comparativa per la designazione delle consigliere di parità effettiva e supplente della Città metropolitana di Milano;

VISTO il decreto n. 310 del Sindaco metropolitano della Città metropolitana di Milano del 15 dicembre 2016 con cui la dott.ssa Chiara Vannoni e la dott.ssa Sabrina Bandera sono state designate rispettivamente consigliera di parità effettiva e supplente della stessa Città metropolitana di Milano;

VISTI i *curricula* della dott.ssa Chiara Vannoni e della dott.ssa Sabrina Bandera dai quali si desume che le stesse sono in possesso delle capacità adeguate alle funzioni da svolgere, avuto riguardo ai titoli professionali e alle esperienze maturate;

VISTE le dichiarazioni sulla insussistenza di alcuna delle cause di inconferibilità, di cui al citato decreto legislativo n. 39 del 2013, presentate, ai sensi dell’articolo 20 del medesimo decreto legislativo, dalla dott.ssa Chiara Vannoni e dalla dott.ssa Sabrina Bandera;



Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

RITENUTA l'opportunità di procedere alla nomina delle consigliere di parità effettiva e supplente della Città metropolitana di Milano;

DECRETA

1. La dott.ssa Chiara Vannoni, nata a Erba (CO) il 5 marzo 1978 e la dott.ssa Sabrina Bandera, nata a Busto Arsizio (VA) il 4 luglio 1970, sono nominate rispettivamente consigliera di parità effettiva e consigliera di parità supplente della Città metropolitana di Milano.
2. Il mandato, ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, ha durata di quattro anni a decorrere dalla data del presente decreto.

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali all'indirizzo: www.lavoro.gov.it.

Roma, 19 MAR. 2017

Il Ministro del lavoro e delle politiche sociali
GIULIANO POLETTI



21 MAR. 2017

CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome
Indirizzo
Telefono
E-mail

Nazionalità
Data di nascita

SABRINA BANDERA

ESPERIENZE PROFESSIONALI

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Gennaio 2011 – Oggi

Éupolis Lombardia - Istituto superiore per la ricerca, la statistica e la formazione (www.eupolislombardia.it)

Via Taramelli 12/F - 20124 Milano

Settore pubblico – Ente di ricerca e formazione

Dipendente di ruolo (D4)

Posizione ricoperta: Ricercatore - Professional

- Project manager e policy analyst Area Istituzionale: coordinamento di studi e ricerche e attività di consulenza per la Giunta e il Consiglio della Regione Lombardia in materia di: pari opportunità, management pubblico, programmazione regionale, regionalismo, modelli di governance, rapporti Stato-Regione
- Coordinatore Scuola Superiore di Alta Amministrazione (SSAA): responsabile della progettazione, gestione e realizzazione delle attività di formazione manageriale e di consulenza per il top management della Regione Lombardia.

In relazione a tali attività gestisco in autonomia progetti, relazioni istituzionali, budget e risorse umane.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

Ottobre 2015 – Febbraio 2016

**Commissione Europea
Segretariato Generale**

Rue de la Loi, 200 - Bruxelles

Settore pubblico – Istituzione internazionale

National Expert in Professional Training

(Distacco presso la Commissione Europea)

- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Gennaio 2004 – Dicembre 2009
Università degli Studi di Milano
 Via Festa del Perdono - Milano
 Università
 Cultore della materia
- Cultore della materia presso la cattedra di "Diritto costituzionale".
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Marzo – Luglio 2004
Istituto Universitario Europeo (Firenze), Universidad Carlos III (Madrid) e Università degli Studi di Verona
 Università
 Research assistant
- Attività di ricerca nell'ambito del progetto "After 2004: the Integration of the European Constitutional Treaty into the National Constitution".
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Gennaio 2002 – Gennaio 2006
IReR - Istituto Regionale di Ricerca della Lombardia
 Via Copernico 38 – 20125 Milano
 Settore privato - Istituto di ricerca
 Collaborazione professionale
- Junior researcher presso l'Ufficio Studi.
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Gennaio 2001 – Dicembre 2005
Crisp (Centro di ricerca interuniversitario per i servizi alla persona) dell'Università degli Studi di Milano – Bicocca, Università degli Studi di Milano e Università degli Studi di Pavia
 Università, istituti ed enti di ricerca
 Collaborazioni professionali
- Attività di ricerca sui temi: attuazione del principio di sussidiarietà; programmazione negoziata; potere estero delle Regioni.
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 1998 – 2005
Università degli Studi di Pavia
Facoltà di Economia
 Università
 Incarico professionale
- Responsabile della gestione dell'Ufficio Erasmus/Affari internazionali e in particolare dei programmi di mobilità degli studenti (Erasmus/Socrates, MIBP, doppi diplomi).

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) Aprile – Maggio 2016
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Milano
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio **Corso di perfezionamento in “Merito e parità di genere nella corporate governance delle società e degli enti partecipati dalla pubblica amministrazione”**
 - Qualifica conseguita Attestato di partecipazione
-
- Date (da – a) Novembre 2015
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Valore D – GE Capital
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio **Workshop “In the Boardroom”**
 - Qualifica conseguita Attestato di partecipazione
-
- Date (da – a) Ottobre 2009 – Ottobre 2011
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione SDA Bocconi School of Management Milano
 - Qualifica conseguita **Executive Master in Public Management**
-
- Date (da – a) Giugno - Luglio 2011
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione London South Bank University Ascot, United Kingdom
 - Qualifica conseguita **Master of Public Administration/Management International Summer School**
-
- Date (da – a) Luglio – Settembre 2009
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **University of Pennsylvania** Philadelphia - USA
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Attività di ricerca nell’ambito del “Think Tanks and Civil Societies Program”.
 - Qualifica conseguita Visiting scholar
-
- Date (da – a) Ottobre 2006 – Maggio 2007
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Milano – Bicocca
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio **Corso di perfezionamento “Donne politica istituzioni”**
 - Qualifica conseguita Percorsi formativi per la promozione delle pari opportunità nei centri decisionali della politica. Seconda edizione 2006/2007
 - Qualifica conseguita Attestato di frequenza
-
- Date (da – a) Marzo – luglio 2002
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano
 - Qualifica conseguita **Master in Management Universitario**

- Date (da – a) 1990 – 2001
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Milano
Facoltà di Scienze Politiche
- Qualifica conseguita **Dottore in Scienze Politiche**
(Indirizzo politico-internazionale)
- Votazione 110/110 e lode

- Date (da – a) Settembre 1993 – Luglio 1994
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Université Pierre Mendès France
IEP - Institut d'Études Politiques di Grenoble (Francia)
- Qualifica conseguita **Certificat d'Études Politiques**
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) Diploma universitario di secondo ciclo

- Date (da – a) 1989
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Istituto Tecnico per Periti Aziendali e corrispondenti in lingue estere "N. Casula" di Varese
- Qualifica conseguita **Diploma di perito aziendale e corrispondente in lingue estere**
- Votazione 60/60

**CAPACITÀ E COMPETENZE
PERSONALI**

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

FRANCESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Livello avanzato – C2

Livello avanzato – C1

Livello avanzato – C2

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

INGLESE

Livello intermedio – B2

Livello intermedio – B2

Livello intermedio – B2

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

SPAGNOLO

Livello elementare – A2

Livello elementare – A1

Livello elementare – A1

**CAPACITÀ E COMPETENZE
RELAZIONALI**

Ottime capacità relazionali e di networking, maturate grazie a una consolidata esperienza di gestione di progetti e attività di carattere interistituzionale, in particolare con policy maker.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ottime competenze organizzative e di project management maturate nella gestione di progetti di ricerca e nel coordinamento di gruppi di lavoro, della Scuola Superiore di Alta Amministrazione (SSAA) e in attività di volontariato (Croce Rossa Italiana).

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Office, Outlook, Lotus.

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE

Ottime capacità di scrittura, elaborazione e sintesi maturate grazie a una pluriennale esperienza di predisposizione di rapporti di ricerca, redazione di testi di carattere istituzionale, come coordinatore editoriale per IReR ed Éupolis Lombardia e giornalista free lance.

INFORMAZIONI ULTERIORI

Sono autrice di numerosi articoli, pubblicazioni e project work su temi di policy, sui quali sono stata anche relatrice a convegni in Italia e all'estero (cfr. Allegato).

Curriculum Vitae Europass

Informazioni personali

Nome / Cognome **Chiara Vannoni**

Indirizzo(i)

Telefono(i)

Fax

E-mail

Cittadinanza

Data di nascita

Sesso

Esperienza professionale

(novembre 2010 -) collaborazione, *senior associate*, Studio Legale Rosiello, Milano.

(marzo 2010 - novembre 2010) collaborazione, *junior associate*, Studio Legale Pozzi&Partners.

(settembre 2007 - luglio 2008) consulenza in materia di pubblico impiego in favore di CGIL – FP di Lecco, attività di formazione per personale sindacale e della PA.

(novembre 2004 - novembre 2009) collaborazione, Studio Legale Associato Corti&Colombo, Lecco - svolgimento pratica professionale

Lavoro o posizione ricoperti **Avvocato**

Principali attività e responsabilità

Esercito la professione forense con specifico riferimento all'ambito del diritto del lavoro e alla tutela del lavoratore di ogni inquadramento, prestando particolare attenzione alla tematica delle discriminazioni variamente attuate (discriminazioni di genere, discriminazioni in capo alle lavoratrici per motivi legati alla maternità, per età, per motivi di handicap, per motivi di orientamento sessuale) e alle disfunzioni organizzative che colpiscono i lavoratori durante lo svolgimento del rapporto (demansionamento, mobbing).

Svolgo attività di docenza nell'ambito di corsi di formazione e aggiornamento per personale sindacale e della Pubblica Amministrazione con riferimento alle tematiche del diritto del lavoro, della tutela del lavoratore sul luogo di lavoro e della responsabilità del datore di lavoro.

Collaboro con riviste giuridiche (Pianeta Lavoro e Tributi, Giustizia Civile e RGLNews) con pubblicazione di approfondimenti su tematiche di diritto del lavoro e note a sentenza.

Ho collaborato, dal 2010 e sino al 2015, con lo sportello "Centro Donna" istituito presso la Camera Del Lavoro Metropolitana di Milano, fornendo consulenza alle lavoratrici rispetto alle tematiche delle discriminazioni di genere e delle molestie sul luogo di lavoro.

Ho approfondito in particolare le situazioni di discriminazione e demansionamento connesse alla gravidanza e alla maternità fornendo assistenza e tutela sia stragiudiziale che giudiziale.

Altre capacità e competenze

- svolgo assistenza legale, giudiziale e stragiudiziale e consulenza con riferimento, in via principale, alle tematiche delle disfunzioni lavorative, *mobbing*, demansionamento, licenziamento, discriminazioni di genere, molestie e molestie sessuali sul posto di lavoro.

- ho approfondito sia in ambito stragiudiziale che giudiziale le tematiche connesse alle discriminazioni di genere:

- tutela delle lavoratrici madri ex D.Lgs. 151/2001
- molestie e molestie sessuali sul luogo di lavoro ex D.Lgs. 198/2006 e connesse azioni sia stragiudiziali che giudiziali;
- parità di trattamento tra uomini e donne in materia di lavoro
- licenziamenti e trattamenti discriminatori per ragioni di genere, di età, di handicap, di orientamento sessuale.

- ho pubblicato articoli e note a sentenza sui temi del diritto del lavoro, delle discriminazioni di genere e delle molestie sessuali sul luogo di lavoro.

In particolare, ho pubblicato tra gli altri i seguenti interventi:

- "Codice delle Pari Opportunità, il ruolo della consigliera o consigliere di parità", in Pianeta Lavoro e Tributi, n. 8/2011
- "Le molestie sessuali sul luogo di lavoro in alcune pronunce della Magistratura del Lavoro di Milano", in Note Informativa, n. 51/2011
- "Equivalenza delle mansioni e demansionamento: la giurisprudenza recente", in Pianeta Lavoro e Tributi, n. 20/2011
- "La responsabilità del lavoratore per eventi dannosi inerenti la sua prestazione" in Pianeta Lavoro e Tributi, n.4/012
- "Il lavoro a progetto alla luce della riforma Fornero" in Pianeta Lavoro e Tributi, n. 10/2013
- "Il recesso del lavoratore: le novità della legge 92/2012 e la permanenza di criticità", in Pianeta Lavoro e Tributi, n. 5/2013
- "Licenziamento per giustificato motivo oggettivo e obbligo di *repechage* alla luce della legge Fornero" in Pianeta Lavoro e Tributi, 14/2013
- "Le discriminazioni per cause legate a disabilità ed handicap" in Pianeta Lavoro e Tributi, n. 20/2013
- "Licenziamento disciplinare nei commi 4 e 5 dell'art. 18", in Pianeta Lavoro e Tributi, n. 21/2014
- "Trasformazione del Rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno contro la volontà del lavoratore": in Giustizia Civile, n. 5/2015.
- "La prospettiva (concreta) di riforma dell'art. 2103 cod.civ. Cosa cambierà per i lavoratori?" in Pianeta Lavoro e Tributi, n. 6/2015
- "Gender pay gap", apparso sul blog "AreaProLabour" de "Il Fatto Quotidiano"

- sono stata relatrice e docente in diversi convegni organizzati da soggetti pubblici e privati sulle tematiche del diritto del lavoro e delle discriminazioni di genere; ho partecipato sempre in qualità di relatrice a corsi di formazione sulle tematiche della discriminatorietà e delle pari opportunità per personale della Pubblica Amministrazione e sindacale:

- Associazione "DonneInQuota", 17 giugno 2011, convegno sulle pari opportunità
- ASL Milano 2, 18 novembre 2011, convegno sulle pari opportunità
- CGIL Cremona, 26 novembre 2012, convegno di formazione di delegati sindacali
- Scuola di Palo Alto, Master in Coaching per psicologi, febbraio 2013
- Ordine Avvocati Lecco, 29 giugno 2014, convegno "Discriminazioni e disfunzioni sul luogo di lavoro, licenziamento discriminatorio".
- Ordine Avvocati Lecco, 9 luglio 2015, "Il Contratto a termine tra diritto europeo e ordinamento interno"
- Incontro "Unioni Civili – Un Diritto di Tutti" 23 maggio 2016, Camera del Lavoro Metropolitana di Milano.

Patente Patente B.

Allegati Allego pubblicazioni.

Nome e indirizzo del datore di lavoro Studio Legale Rosiello e Associati, via Podgora, 4 Milano
Tipo di attività o settore Legale

Istruzione e formazione

(ottobre 2006 - giugno 2007) Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano, Master post laurea in discipline giuridiche

(ottobre 1998 - novembre 2004) Università degli Studi di Milano - Bicocca, corso di laurea in Giurisprudenza, con tesi in materia di diritto del lavoro (titolo della tesi: "Tipologie di impiego flessibile e contrattazione collettiva", relatore prof. Franco Scarpelli, votazione finale 102/110)

(giugno 1999) Intermediate Examination in Business English, c/o The English Chamber of Commerce for Italy;

(luglio 1997) maturità linguistico commerciale, itc Jean Monnet, Mariano Comense

(dicembre 1996) First Certificate in English (diploma rilasciato dalla Cambridge University c/o The Internationa House, Seregno)

Titolo della qualifica rilasciata Dottore in Giurisprudenza; Avvocato iscritto all'Albo di Milano dal 7 gennaio 2010.

Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione Università Degli Studi di Milano - Bicocca

Capacità e competenze personali

Madrelingua(e) Italiano

Altra(e) lingua(e) Inglese, Francese

Autovalutazione
Livello europeo (*)

Lingua

Lingua

Comprensione				Parlato				Scritto	
Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale			
Inglese	C1	inglese	C1	inglese	C1	inglese		inglese	B2
Francese	B1	francese	B1	francese	B1	francese	B1	francese	B1

(*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue

Capacità e competenze sociali Buona propensione all'ascolto e alla mediazione

Capacità e competenze organizzative Capacità di relazione e di lavoro in gruppo; buone doti organizzative e gestionali.

Capacità e competenze informatiche Utilizzo PC, sistema operativo Office (Windows), MAC, sistema operativo MAC OSX e dei principali pacchetti operativi

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196
"Codice in materia di protezione dei dati personali"

Firma

Mandilev